

**Palta ry**  
**Kirkon alat ry**

**Jakelu:**  
**keskushallinto**  
**piispat**  
**hiippakunnat**  
**kirkkoherrat**  
**seurakunnat**  
**Ortodoksisen kirkon työntekijät ry**

**TIEDOTE 17.10.2017**

### **Paltan ja Kirkon alojen neuvottelutulos kokemuslisien maksamisesta**

Suomen ortodoksisen kirkon työehtosopimuksen mukainen uusi palkkausjärjestelmä on otettu käyttöön 1.3.2014. Uuteen palkkausjärjestelmään kuuluvan kokemuslisän on sovittu tulevan voimaan kustannusneutraalisti 1.7.2015, mutta palkkausjärjestelmästä sovittaessa ei kuitenkaan laadittu siirtymäsäännöksiä. Näiden puuttuminen on aiheuttanut epäselvyyttä, eikä kokemuslisää ole maksettu kaikille täysimääräisesti. Jotta kokemuslisä saadaan käyttöön kaikkien ortodoksisen kirkon työehtosopimuksen soveltamisalaan kuuluvien osalta, Palta ja Kirkon alat ovat sopineet siirtymäsäännöksistä.

Sopimusta solmittaessa on lähtökohtana ollut työntekijöiden yhdenvertaisuuden edistäminen. Erityisesti on kiinnitetty huomiota työnantajajaksikon sisäiseen yhdenvertaisuuteen. Seurakuntien taloustilanne on haastava ja sopijaosapuolet ovat pyrkineet tällä sopimuksella mahdollisimman hyvin turvaamaan seurakuntien toiminnan jatkumisen.

Aikaisemmin palkkausjärjestelmää uudistettaessa osapuolet ovat sopineet siitä, että palkkausjärjestelmää käyttöönotettaessa kunkin työntekijän senhetkinen palkka siirretään uuteen järjestelmään. Kirjauksen mukaan uuden palkkausjärjestelmän vaativuusryhmän peruspalkan ylittävä palkanosa kohdennetaan ensisijaisesti kokemuslisään ja muut palkanosat pienenevät vastaavasti. Kaikilla työntekijöillä ei ole kuitenkaan ollut peruspalkan lisäksi muissa palkanosissa riittävästi rahaa, joka olisi kattanut uuden palkkausjärjestelmän mukaisen kokemuslisän. Tämän myötä on syntynyt tilanteita, joissa työntekijä ei ole saanut uuden palkkausjärjestelmän mukaisia kokemuslisiä 1.7.2015 alkaen täysimääräisesti.

### **Siirtymäsäännös**

Nyt tehty sopimus koskee niitä työntekijöitä, jotka ovat olleet työssä 1.7.2015 ja joilla on palkkausjärjestelmän muutoksen vuoksi vajeita kokemuslisän osalta. Sopimus ei siis koske niitä työntekijöitä, joiden palkkaus kokemuslisien osalta on jo kunnossa.

Siirtymäsäännösten mukaan ns. kokemuslisävajeisten henkilöiden palkkaa tarkastellaan kokonaisvaltaisesti suhteessa loppupalkkaan. Jos työntekijällä on vaativuusryhmän peruspalkan ylittävässä palkanosassa eli käytännössä suoritusperusteisessa palkanosassa rahaa 1.10.2017, nämä ko. palkanosassa olevat rahat siirretään kokemuslisään 1.10.2017, jolloin suoritusperusteinen palkanosa pienenee vastaavasti. Siirtymäsäännösten myötä suoritusperusteisessa palkanosassa oleva rahamäärä

siis siirretään 1.10.2017 kokemuslisään siinä määrin, että työehtosopimuksen kokemuslisämääräys tulee täytetyksi. Jos kokemuslisä tästä huolimatta jää vajaaksi, kokemuslisävajeen umpeen kuromista jatketaan erillisen maksuaikataulun mukaisesti. Jos sitä vastoin työntekijälle 1.10.2017 jälkeen jää vielä rahaa suoritusperusteiseen palkanosaan, ko. rahaosuus siirretään aikanaan kokemuslisän nousua vastaavassa määrin kokemuslisäpalkanosaan, jos seuraava kokemuslisäporras tulee täyteen 31.12.2021 mennessä.

Jos suoritusperusteiseen palkanosaan jää rahaa vielä 31.12.2021 jälkeen, nämä rahat jäävät tällöin suoritusperusteiseen palkanosaan, eikä niitä enää siirretä kokemuslisään. Jos työntekijän suoritusperusteiseen palkanosaan kohdistetaan lisää rahaa 1.10.2017 jälkeen, tämä osuus jää suoritusperusteiseen palkanosaan, eikä tätä osuutta siirretä kokemuslisään.

Työntekijällä ei ole oikeutta kokemuslisävajeen maksuun taannehtivasti ennen 1.10.2017. Kokemuslisää maksetaan ainoastaan tässä sovitun maksuaikataulun mukaisesti, eikä muuhun ole oikeutta.

## **Maksuaikataulu**

Kokemuslisävaje on sovittu täytettäväksi maksusuunnitelman mukaisesti. Maksusuunnitelmassa on sovittu jaksotuksesta, koska on haluttu turvata seurakuntien toiminta haastavassa taloustilanteessa.

Maksusuunnitelma on muodostettu yksittäiselle seurakunnalle tulevan kustannuksen mukaan. Kustannuksen suuruus voi olla 1.10.2017 enintään 200€, 1.10.2018 enintään 250€, 1.10.2019 enintään 250€ sekä 1.10.2020 loput, vielä maksamatta olevat summat. Seurakunnan käytössä oleva summa jaetaan kunakin vuotena niiden työntekijöiden kesken, joilla on vajeita kokemuslisässä, työntekijöiden yhdenvertaisuus huomioiden.

Kukin työntekijä, jota maksusuunnitelma koskee, saa seuraavan palkanmaksun yhteydessä oman euromääräisen laskelmansa, josta ilmenee yksityiskohtaisesti työntekijän oma maksuaikataulu. Maksusuunnitelmaa tarkastellaan vuosittain, mutta työntekijä saa vähintään laskelmassa ilmoitetun euromäärän.

## **Yhteenveto**

Kokemuslisävaje koskee 192 työntekijän joukossa 32 henkilöä. Maksuun menevän summan vaihteluväli per työntekijä per kk on 4,36-307,99 euroa ilman sivukuluja. Kustannusvaikutus per seurakunta vaihtelee välillä 35,09-973,80 euroa per kk ilman sivukuluja.

Kustannusvaikutus koko organisaatiossa on 4108,36 euroa kuukaudessa ilman sivukuluja. Koko organisaation palkkasumma on noin 528000 euroa kuukaudessa ilman sivukuluja. Kustannusvaikutus, n. 0,77 %, otetaan huomioon vähentävänä tekijänä tulevien työehtosopimuskierrosten mahdollisissa palkantarkistuksissa.

Keskustelu kokemuslisävajeesta on ollut vireillä keväästä 2015 alkaen. Tällä sopimuksella aiemmin puuttuneet siirtymäsäännökset on tehty. Palta ja Kirkon alat ovat sitoutuneet tähän sopimukseen. Mikäli siirtymäsäännöksiä sovellettaessa tulee esiin yksittäisiä kysymyksiä, ne ratkaistaan Paltan ja Kirkon alojen välisissä neuvotteluissa.